

Convenzione tra i comuni di San Sebastiano al Vesuvio (NA) e di Massa di Somma (NA) per l'utilizzo del geom.Salvatore Russo, dipendente comunale di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Sebastiano al Vesuvio, di profilo professionale "Geometra", area tecnica, tecnico-manutentiva, ex 6^a q.f., Cat. C, posizione economica C4, in posizione di distacco parziale, ex art. 14, del CCNL Regioni ed Enti Locali del 22.01.2004.

L'anno duemilaquindici, il giorno 16 del mese di gennaio, presso la Casa Comunale di San Sebastiano al Vesuvio;

TRA

- il Comune di San Sebastiano al Vesuvio (NA), (Codice Fiscale n°80018460636), nella persona del Responsabile del Settore Affari Generali dott.avv. Alfonso Raho, nato a Napoli il 08/03/1977, domiciliato per la carica in San Sebastiano al Vesuvio, Piazza R.Capasso n.1 sede municipale debitamente autorizzato alla stipula del presente atto

E

- il Comune di Massa di Somma, rappresentato dal dr. Modestino Cicinelli, nato a Napoli il 31/05/1964 nella qualità di responsabile del Personale, per la carica domiciliato presso la sede municipale, debitamente autorizzato alla stipula del presente atto - C.F. 95005090634;

Richiamata la delibera di G.C. nr. 12 del 16/01/2015 adottata dal Comune di San Sebastiano al Vesuvio;
Richiamata la delibera di G.C.nr. 3 del 07/1/2015 adottate dal Comune di Massa di Somma;

Visto quanto sopra, si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - OGGETTO DELL' ACCORDO

Il presente atto fra il Comune di San Sebastiano al Vesuvio ed il Comune di Massa di Somma ha lo scopo di consentire l'utilizzazione in distacco a tempo parziale cd. scavalco condiviso, per 18 ore settimanali, del dipendente del Comune di San Sebastiano al Vesuvio, di profilo professionale "Geometra", area tecnica, tecnico-manutentiva, ex 6^a q.f., Cat. C, posizione economica C4;

ART. 2 - DESCRIZIONE DELLE PRESTAZIONI

Il Geometra Salvatore Russo presterà attività lavorativa per nr. 18 ore settimanali presso il Comune di San Sebastiano al Vesuvio e per nr. 18 ore settimanali presso il Comune di Massa di Somma.

Il dipendente assicurerà le proprie prestazioni presso il Comune di Massa di Somma nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì, osservando l'orario 08.00 - 14.00, salvo diverso accordo tra i responsabili di settore dei due enti.

L'orario di servizio sarà attestato dal locale sistema di rilevazione delle presenze a seguito di preventiva consegna di budget;

La rilevazione dell'orario di lavoro compete ad entrambi gli Enti, in relazione alle ore ivi rispettivamente prestate.

ART. 3 - ATTI DI GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il dipendente conserva con il Comune di San Sebastiano al Vesuvio la propria posizione giuridica ad ogni effetto di legge, mantenendo la propria posizione nella dotazione organica del comune; ogni atto inerente ed incidente sullo stato giuridico e normativo del dipendente (progressione di carriera, orizzontale, mobilità, trasformazione del rapporto di lavoro in part-time, ecc.) nonché la definizione del relativo trattamento economico è di competenza del Comune di San Sebastiano al Vesuvio; alla valutazione del dipendente per eventuale progressione orizzontale come per l'erogazione dei compensi relativi alla performance provvede il Comune di San Sebastiano al Vesuvio secondo criteri e procedure vigenti presso il Comune medesimo; acquisendo dal Comune di Massa di Somma tutte le informazioni necessarie per la valutazione; la gestione degli istituti del lavoro straordinario, dei permessi con recupero, della reperibilità spetta ad entrambi gli enti in ragione del servizio prestato presso gli stessi nel rispetto dei limiti stabiliti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, cd. CCNL, e dal contratto decentrato integrativo, cd. CCDI;



16 GEN. 2015

ART. 4 - STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL LAVORATORE

Il trattamento economico spettante al dipendente in questione e il suo stato giuridico sono disciplinati dalla specifica normativa contrattuale nazionale Comparto Regioni - Autonomia locali e dagli accordi decentrati e dal CCDI stipulati presso il Comune di San Sebastiano al Vesuvio e di Massa di Somma; il Comune di Massa di Somma con cadenza trimestrale si impegna a:

- a) rimborsare al Comune di San Sebastiano al Vesuvio il trattamento fondamentale e gli oneri riflessi corrispondenti alla parte di lavoro di obbligo prestato per proprio conto dal geometra Salvatore RUSSO salvo conguaglio da effettuare a fine convenzione;
- b) accreditare al Comune di San Sebastiano al Vesuvio le somme per l'eventuale compenso aggiuntivo extra ufficio da liquidare al dipendente, comprensive di oneri previdenziali ed assistenziali che saranno versati al cura del Comune di San Sebastiano al Vesuvio all'Istituto previdenziale. Il versamento riporterà la dicitura "COMPENSO AGGIUNTIVO; COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI; DA CORRISPONDERE AL GEOMETRA Salvatore RUSSO".

Le somme di cui ai precedenti punti a) e b) saranno versate al Comune di San Sebastiano al Vesuvio mediante accredito su c/c IBAN IT 80I0514240330120570248002 intestato a Tesoreria Comunale San Sebastiano al Vesuvio.

È previsto, altresì, il rimborso delle spese al dipendente per spostarsi tra le sedi diverse della convenzione in base alla sentenza della Corte dei Conti, Sezioni Riunite di Controllo, nr. 9/2011 del 7.02.2011 da liquidare direttamente al dipendente, dietro inoltro di apposita e dettagliata istanza con modalità da concordare. Tale costo resterà a carico del Comune di Massa di Somma.

ART. 5 - DURATA DELL' ACCORDO E FACOLTA' DI RECESSO

La presente convenzione acquista efficacia dalla data di effettiva sottoscrizione e termina il 16.07.2015 salvo ulteriore proroga e/o rinnovo; la durata potrà essere interrotta in qualsiasi momento a seguito di improvvise esigenze organizzative dei Comuni interessati con un preavviso di 7 giorni; l'accordo potrà essere risolto in qualunque momento per mutuo consenso prima della scadenza del termine di cui ai commi precedenti. L'accordo decade qualora il dipendente Salvatore Russo non sia più alle dipendenze del Comune di San Sebastiano al Vesuvio.

ART.6 - DIRITTI E FACOLTA' DEL LAVORATORE INTERESSATO

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al conseguimento del consenso, reso per iscritto, del lavoratore interessato che sottoscriverà la presente convenzione per accettazione.

ART.7 - RINVIO

Per tutto quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio all'art. 14 del CCNL Regioni ed EE.LL. del 22.01.2004 ed alle norme di legge e contrattuali attualmente vigenti.

Il responsabile del personale del Comune di San Sebastiano al Vesuvio - Alfonso RAFFO

Il responsabile del personale del Comune di Massa di Somma - Modestino Cicinelli

Il Geometra Salvatore Russo

11.6 GEN. 2015


